

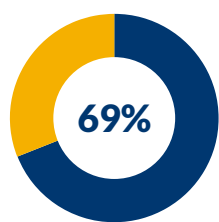
## Nextens navigeert: Een route langs de grote fiscale ontwikkelingen in de afgelopen drie jaar

Veranderingen op fiscaal gebied komen elk jaar weer voorbij. Het kabinet stelt immers elk jaar weer nieuwe wijzigingen en veranderingen voor. We zijn alweer drie jaar in het nieuwe decennium; welke veranderingen kwamen er in die tijd voorbij? Welke hadden de meeste invloed? En hoe kijken financieel verantwoordelijken ertegenaan? We nemen je mee langs de belangrijkste punten.

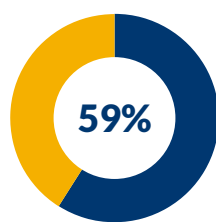


### 1 De invloed van de coronajaren

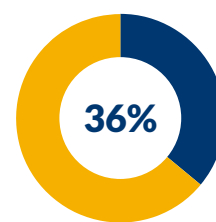
De afgelopen drie jaar waren door de coronacrisis voor financieel verantwoordelijken roerig. In 2020, het jaar dat de coronacrisis begon, was de roep om hulp vanuit organisaties groot. Ook financieel verantwoordelijken trokken dat jaar aan de bel:



**69 procent\*** vond dat de overheid bedrijven die door de coronamaatregelen lange tijd geen of minder winst konden maken, een regeling moest bieden om het bedrijf financieel gezond te houden.



**59 procent\*** vond dat bedrijven die verwachtten over 2020 verlies te maken, hun verwachte verlies toen al mee mochten nemen in hun voorlopige aanslag.



**35 procent\*** vond dat zijn of haar bedrijf in 2020 geen belasting hoefde te betalen gezien de financiële gevolgen van de coronacrisis.

De overheid riep uiteindelijk verschillende soorten financiële steun in het leven om organisatie te helpen: NOW, TVL, Tozo of bijzonder uitstel betaling.



**'In 2021 maakte maar 33 procent gebruik van de NOW-regeling. 21 procent deed dit niet omdat de regeling elke keer wijzigde'**



In 2022 moesten sommige organisaties beginnen met de coronasteun terug te betalen. Dit was niet voor elke organisatie gemakkelijk: **17 procent** had moeite de diverse belastingschulden die zij hadden opgebouwd tijdens de coronaperiode af te lossen.



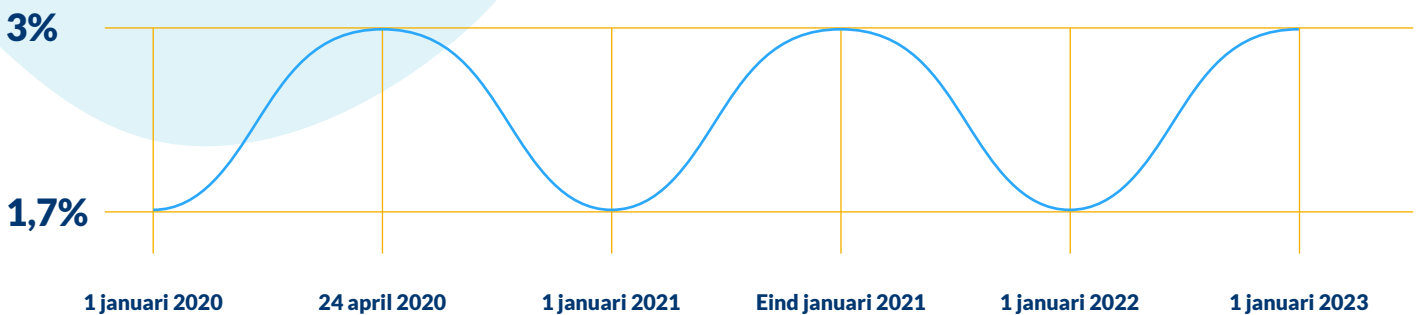
## 2 Veranderingen in de werkkostenregeling

Met de komst van corona is ook de manier waarop we werken voorgoed veranderd. Mensen moesten immers massaal thuiswerken. Dit had invloed op de werkkostenregeling en de thuiswerkvergoeding.

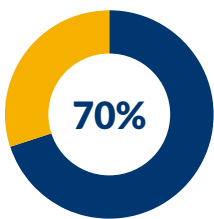
### Werkkostenregeling

De afgelopen drie jaar is de vrije ruimte in de werkkostenregeling (WKR) meerdere keren verhoogd en verlaagd. Sinds 2020 rekt men met twee schijven: over de eerste € 400.000 geldt een ander percentage dan over het restant.

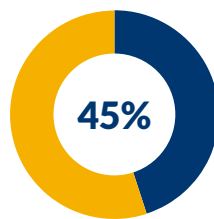
### Verandering percentage



Financieel verantwoordelijken zijn tevreden over het feit dat de werkkostenregeling verruimd werd. In 2021 zagen ze het liefst een blijvende verandering:



**70 procent\*** van de financieel verantwoordelijken vond het een goed idee dat de vrije ruimte in de WKR blijvend verhoogd werd naar 3 procent.

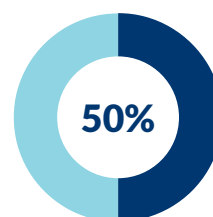


Het is opvallend dat in 2023 nog niet eens de helft hier gebruik van maakt: **45 procent\*** gaat in 2023 ten volste gebruikmaken van de verruiming van de WKR.



### Thuiswerkvergoeding

Sinds 1 januari 2022 bestaat er een gerichte vrijstelling voor de thuiswerkvergoeding. Driekwart van de financieel verantwoordelijken (**74%**) was in 2021 al voorstander van een onbelaste thuiswerkvergoeding. Uiteindelijk bleek in 2022 dat deze tegemoetkoming niet voldoende is.



**Bij 50 procent\*** van de organisaties kwamen werknemers niet uit met de belastingvrije thuiswerkvergoeding van 2 euro.

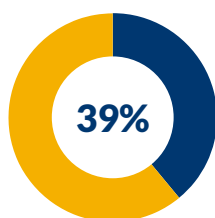


### 3 Veranderingen voor de directeur-grotaandeehouder

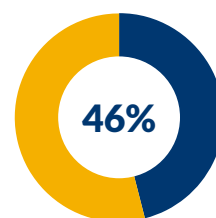
Naast de wijzigingen rondom de coronacrisis, kregen directeur-grotaandeehouders (dga's) ook te maken met diverse nieuwe fiscale maatregelen, zoals de in 2023 in werking getreden excessieverschuldregeling in box 1, wijzigingen in box 2 en veranderingen in de vennootschapsbelasting.

#### Twee tarieven in box 2

Personen met een aanmerkelijk belang, bijvoorbeeld een dga, moeten vanaf 2024 werken met twee tarieven in box 2. In 2022 hadden financieel verantwoordelijken al kritiek op deze verandering. Volgens hen leidt het namelijk niet tot het gelijktrekken van de belastingdruk en remt deze wijziging innovaties in Nederland:



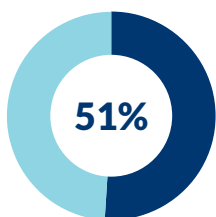
**39 procent\*** verwachtte niet dat het hanteren van twee tarieven in box 2 zal helpen in het gelijktrekken van de belastingdruk.



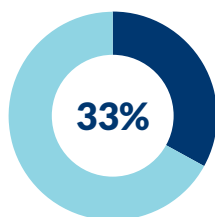
**46 procent\*** dacht dat wanneer dga's hun belastbare loon niet meer mochten vaststellen op het wettelijk minimumloon, dit ten koste zou gaan van het innovatief vermogen van Nederlandse startups.

#### Vennootschapsbelasting

In 2022 werd een aantal wijzigingen rondom de vennootschapsbelasting aangekondigd. Vanaf 2023 is voor de eerste € 200.000 (€ 395.000 in 2022) van de winst het tarief in de vennootschapsbelasting **19 procent** (15 procent in 2022). Daarboven geldt sinds 2022 een hoger belastingtarief van **25,8 procent**. Dit betekent een lastenverzwaring voor bedrijven van enkele miljarden. Financieel verantwoordelijken waren in 2022 niet blij met deze aankondiging. Ook in 2023 is het onderwerp van gesprek:



2022: **51 procent\*** vond de verlaging van de tariefopstap in de vennootschapsbelasting een abrupt sterke verhoging van de belastingdruk.



2023: bij **33 procent\*** staat de winstgevendheid van de organisatie onder druk door de lastenverzwaring.

\*Data afkomstig uit onderzoek van Nextens onder 850 financieel verantwoordelijken.

Benieuwd hoe de fiscale maatregelen, die op Prinsjesdag 2023 gepresenteerd worden, eruitzien en wat ze voor jou betekenen?

Kijk dan naar **Studio Nextens - op weg naar een nieuw kabinet.**

Tijdens deze webcast serie bespreken wij samen met verschillende fiscale experts aan welke fiscale veranderingen het nieuwe kabinet moet werken en waarom.

